



# COMUNE DI QUINTO VICENTINO

✦ Piazza IV Novembre, n. 2  
Cod. Fisc. 80007810247

36050 Quinto Vicentino (VI)  
P. IVA 00803090240

Prot. n. 2114

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI QUINTO VICENTINO

### Normativa di riferimento

- a) L'articolo 54 del D. Lgs. n. 165/2001, così come sostituito dall'articolo 1, comma 44, della legge 6 novembre 2012, n. 190, stabilisce quanto segue:
1. Il Governo definisce un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico. Il codice contiene una specifica sezione dedicata ai doveri dei dirigenti, articolati in relazione alle funzioni attribuite, e comunque prevede per tutti i dipendenti pubblici il divieto di chiedere o di accettare, a qualsiasi titolo, compensi, regali o altre utilità, in connessione con l'espletamento delle proprie funzioni o dei compiti affidati, fatti salvi i regali d'uso, purchè di modico valore e nei limiti delle normali relazioni di cortesia.
  2. Il codice, approvato con decreto del Presidente della Repubblica, previa deliberazione del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione e la semplificazione, previa intesa in sede di Conferenza unificata, è pubblicato nella Gazzetta Ufficiale e consegnato al dipendente, che lo sottoscrive all'atto dell'assunzione.
  3. La violazione dei doveri contenuti nel codice di comportamento, compresi quelli relativi all'attuazione del Piano di prevenzione della corruzione, è fonte di responsabilità disciplinare. La violazione dei doveri è altresì rilevante ai fini della responsabilità civile, amministrativa e contabile ogniqualvolta le stesse responsabilità siano collegate alla violazione di doveri, obblighi, leggi o regolamenti. Violazioni gravi o reiterate del codice comportano l'applicazione della sanzione di cui all'articolo 55-quater, comma 1.
  4. Per ciascuna magistratura e per l'Avvocatura dello Stato, gli organi delle associazioni di categoria adottano un codice etico a cui devono aderire gli appartenenti alla magistratura interessata. In caso di inerzia, il codice è adottato dall'organo di autogoverno.
  5. Ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1. Al codice di comportamento di cui al presente comma si applicano le disposizioni del comma 3. A tali fini, la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) definisce criteri, linee guida e modelli uniformi per singoli settori o tipologie di amministrazione.
  6. Sull'applicazione dei codici di cui al presente articolo vigilano i responsabili di ciascuna area, le strutture di controllo interno e l'ufficio di disciplina.
  7. Le pubbliche amministrazioni verificano annualmente lo stato di applicazione dei codici e organizzano attività di formazione del personale per la conoscenza e la corretta applicazione degli stessi.
- b) In attuazione di tale articolo con il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, (pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 4 giugno 2013), è stato



# COMUNE DI QUINTO VICENTINO

✦ Piazza IV Novembre, n. 2  
Cod. Fisc. 80007810247

36050 Quinto Vicentino (VI)  
P. IVA 00803090240

approvato il “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”, che all’articolo 1, comma 2, dispone quanto segue: “Le previsioni del presente codice sono integrate e specificate dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni ai sensi dell’articolo 54, comma 5, del decreto legislativo n. 165 del 2001”.

- c) La CIVIT (ora ANAC), con la deliberazione n. 75/2013, ha approvato le linee guida per la redazione del Codice.

**Predisposizione Codice.** In ossequio all’indicata normativa, lo scrivente, Segretario del Comune di Quinto Vicentino, ha avviato la procedura di redazione del codice di comportamento, conformemente alle linee guida approvate dalla Civit, con deliberazione n. 75/2013. Al fine di rendere il Codice aderente alla realtà esistente nell’ambito organizzativo ed esterno, la formazione e l’elaborazione del Codice è stata preceduta da un’analisi della situazione del Comune.

**Coinvolgimento stakeolder.** Al fine di consentire ai fruitori delle attività e dei servizi dell’Ente di partecipare alla redazione del Codice di comportamento, è stato pubblicato sul sito istituzionale dell’ente un avviso con protocollo n. 10825 del 06.12.2013 unitamente ad un modello per la raccolta delle osservazioni. Entro il termine previsto dall’avviso (15.12.2013) non è pervenuta alcuna proposta o osservazione.

**Organismo di valutazione.** In data 10.03.2015, l’Organismo di Valutazione ha espresso parere di conformità della bozza di Codice di comportamento dei dipendenti pubblici rispetto a quanto previsto nelle linee guida della Commissione (deliberazione n. 75/2013).

**Struttura del codice.** Il codice è composto da 16 articoli:

1. Disposizioni di carattere generale.
2. Ambito di applicazione.
3. Applicazione.
4. Regali, compensi ed altre utilità ed incarichi di collaborazione extraistituzionali.
5. Partecipazione ad associazioni e organizzazioni.
6. Comunicazione di interessi finanziari e conflitti di interesse.
7. Obbligo di astensione.
8. Prevenzione della corruzione.
9. Trasparenza e tracciabilità.
10. Comportamenti nei rapporti privati.
11. Comportamenti in servizio.
12. Rapporti con il pubblico.
13. Disposizioni particolari per i titolari di posizione organizzativa.
14. Contratti.
15. Responsabilità conseguente alla violazione dei doveri del codice.
16. Vigilanza, oneri ed entrata in vigore.

Il Codice, una volta approvato, dovrà essere pubblicato nella sezione “Amministrazione trasparente” del sito istituzionale del Comune. Sarà poi consegnato ad ogni dipendente, con contratto a tempo indeterminato e determinato, a tutti i titolari di contratti di consulenza o



# COMUNE DI QUINTO VICENTINO

✦ Piazza IV Novembre, n. 2  
Cod. Fisc. 80007810247

36050 Quinto Vicentino (VI)  
P. IVA 00803090240

collaborazione a qualsiasi titolo, anche professionale, ai collaboratori a qualsiasi titolo, anche professionale, di imprese fornitrici di servizi in favore dell'amministrazione. Il Codice dovrà, infine, essere consegnato ai nuovi assunti, contestualmente all'atto di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro o, in mancanza, all'atto di conferimento dell'incarico.

Lo scrivente Segretario invia il Codice, unitamente alla presente relazione illustrativa, all'Autorità nazionale anticorruzione, mediante inoltro del link alla pagina pubblicata (Comunicato CIVIT del 25.11.2013).

Quinto Vic., 10 marzo 2015



Il Responsabile Anticorruzione  
Il Segretario Comunale  
Dott. Renato Graziani